

12.10.2018

Електронною поштою



**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З
НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ**

**НАУКОВО - МЕТОДИЧНИЙ ЦЕНТР
НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ
СФЕРИ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ**
61023, м. Харків, вул. Чернишевська, 94.
тел. / факс (057) 704-14-32, E-mail:
nmc-nz@mns.gov.ua

Керівникам навчальних закладів сфери цивільного захисту, навчально-методичних центрів цивільного захисту та безпеки життєдіяльності в областях та м. Києві, головних управлінь (управлінь) ДСНС України в областях та м. Київ, організаційних структур Оперативно-рятувальної служби цивільного захисту

«11» липня 2018 р. №17/2085
на № _____ від « ____ » _____ 200 р.

Про підготовку
до випуску Вісника

Надсилаємо черговий випуск Вісника Науково-методичного центру навчальних закладів сфери цивільного захисту № 28 за 2018 рік.

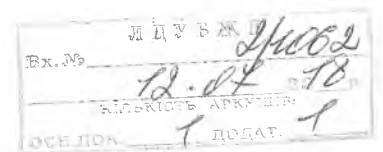
Для формування наступного випуску Вісника Науково-методичного центру навчальних закладів сфери цивільного захисту просимо до 12.10.2018 р. надати на електронну адресу Науково-методичного центру навчальних закладів сфери цивільного захисту (**nmc-nz@mns.gov.ua**) електронні варіанти статей, інформаційно-аналітичних та навчально-методичних матеріалів у процесі підготовки фахівців у навчальних закладах ДСНС України.

- Додаток: 1) Вісник Науково-методичного центру навчальних закладів сфери цивільного захисту № 28-2018 р. в 1 прим.;
- 2) Вимоги до оформлення статті, на 2 арк.

Начальник центру

Ю.В.Уваров

Кравців С.Я.
(057) 704-14-32



ПРАВИЛА ПОДАННЯ СТАТЕЙ ТА ВИМОГИ ДО ОФОРМЛЕННЯ

Статті, що надаються до збірки, повинні включати інформаційно-аналітичні та навчально-методичні матеріали з питань навчальної і методичної роботи в процесі підготовки фахівців у закладах вищої освіти цивільного захисту.

Мова статей – українська, російська та англійська.

Розмір статей повинен складати не менше трьох повних сторінок тексту (включно зі списком літератури). Текст статті повинен бути представлений у електронному вигляді у текстовому редакторі WORD (версія не нижче 6.0) для WINDOWS.

Текст набирається з полями:

- верхнє, нижнє – 2 см;
- праве – 1,5 см;
- лїве – 3 см.

Без нумерації сторінок; шрифт – Times New Roman; кегль – 14; абзац – 1,25 см; міжрядковий інтервал – 1 см.

Структура тез доповідей

1. Прізвище та ініціали автора (авторів) у правому верхньому куті (шрифт – напівжирний, курсив), вчена ступінь, вчене звання, посада (шрифт – курсив), місце роботи (заклад, установа, організація).

Через рядок.

2. Назва статті з вирівнянням по центру (великі літери, шрифт – напівжирний)

Через рядок.

3. Виклад основного матеріалу.

Рисунки в тексті бажано надавати у чорно-білих тонах.

Через рядок

4. Список використаної літератури, на яку йдеться посилання в тексті.

Список літератури подається у порядку появи посилань у тексті і оформляється згідно з ДСТУ ГОСТ 7.1:2006 «Система стандартів з інформації, бібліотечної та видавничої справи. Бібліографічний запис. Бібліографічний опис. Загальні вимоги та правила складання». Для посилання на свої попередні статті у Віснику Ви можете скористатися сайтом Вісника <http://visnyk-nmc.org.ua/>, розділ «Архів номерів».

Просимо надіслати свої статті на електронну пошту НМЦ НЗ сфери ЦЗ nmc-nz@mns.gov.ua (з приміткою «стаття Вісник»).

Друкування у Віснику **БЕЗКОШТОВНЕ**.

Зразок оформлення статті

*Діброва А.А., курсант Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;
Вдович С.М., кандидат педагогічних наук, старший науковий співробітник, доцент
кафедри практичної психології та педагогіки Львівського державного університету
безпеки життєдіяльності*

ПРОФЕСІЙНА МОТИВАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ

Формування та розвиток мотиваційної сфери, зокрема професійної мотивації, відіграє важливу роль у процесі розвитку особистості в цілому, сприяє нормальній взаємодії з навколишнім середовищем і життєдіяльності. Саме мотивація є одним з основних елементів структури особистості, яка регулює поведінку, формує світогляд, відіграє роль у виборі життєвого шляху, професійної діяльності та її подальшому вдосконаленні.

Особливо важливе питання професійної мотивації постає у діяльності працівників Державної служби України з надзвичайних ситуацій (ДСНС України), починаючи з дослідження мотивів, які спонукають до вибору такої професії та продовжуючи дослідженнями стосовно мотиваційної сфери в роботі рятувальників.

Суспільна поведінка людини, в тому числі й така її форма, як професійна мотивація, є складним соціальним явищем, детермінованим численними факторами (соціально-економічні та соціально-психологічні чинники, особистісні якості, цінності людини тощо). Професійна мотивація – це дія конкретних мотивів, які зумовлюють вибір професії та тривале виконання обов'язків, пов'язаних із нею, вибір місця роботи, бажання звільнитися і т. ін. [1].

Від мотивації залежить, як і в якому напрямі будуть використані різні функціональні здібності. За допомогою мотивації можна пояснити вибір між різними можливими діями, між різними варіантами сприйняття і можливим змістом мислення; крім цього, пояснюється інтенсивність і наполегливість у здійсненні обраної дії та досягнення її результатів [2].

ЛІТЕРАТУРА

1. Москаленко А.П. Професійна мотивація працівників органів внутрішніх справ: вивчення та корекція : науково-практичний посібник / А. П. Москаленко, Д. О. Кобзін, А. А. Стародубцев ; відп. редактор проф. В. О. Соколов. – Харків : Ун-т внутр. справ, 1999. – 98 с.
2. Ильин, Е. П. Мотивация и мотивы / Е. П. Ильин. – С.-Пб. : Питер, 2008. – 512 с.