**ПРОГРАМА**

**розвитку кафедри військово-гуманітарної підготовки факультету військової підготовки Військового інституту**

**Київського національного університету імені Тараса Шевченка**

1. **Обґрунтування необхідності створення програми**

Кафедра військово-гуманітарної була створена у 2011р. у складіфакультету військової підготовки за додатковим штатним розписом. Науково-педагогічні працівники виконують свої обов’язки на умовах строкового трудового договору. На вересень 2015 р. кафедри налічує 6 штатних викладачів: завідувач кафедри -1, доцент -2, старший викладач-2, викладач -1.

До проведення конкурсу(17.09. 2015р.) фактично заміщено: завідувач кафедри -1, доцент -0,75, старший викладач-1,25, викладач -1.

Прийняття Закону України “Про вищу освіту”, Постанови Кабінету Міністрів України від 01.02.2012р. № 48 “Про порядок проведення військової підготовки студентів вищих навчальних закладів за програмою підготовки офіцерів запасу” , Постанови Кабінету Міністрів України від 05.08.2015р. № 577 “Про внесення змін до постанови КабінетуМіністрівУкраїнивід 1 лютого 2012 р. № 48” та реформування освітньої галузі, розробка нових навчальних планів зумовлює необхідність прийняття програми розвитку кафедри, реалізація якої дозволить досягти мети проведення військової підготовки а саме:

 *забезпечення Збройних Сил та інших військових формувань України необхідною кількістю військовонавчених громадян для виконання військового обов’язку в запасі, проходження військової служби за контрактом або за призовом осіб офіцерського складу, проходження служби у військовому резерві Збройних Сил та інших військових формувань, а також забезпечення реалізації права громадян на рівні можливості у виборі професії шляхом здобуття додаткових знань, умінь і навичок, необхідних для належного виконання військового обов’язку в запасі у мирний час, обов’язків військової служби у воєнний час та для майбутньої професійної діяльності.*

За відносно короткий період існування кафедра, як учбовий і науковий підрозділ факультету, інституту та університету, накопичила значний досвід організації та здійснення навчально-виховного процесу.

**2. Пріоритетні напрями роботи кафедри**

Досвід застосування підрозділів Збройних Сил України в антитерористичній операції виявив недостатню дієвість, оперативність та гнучкість існуючої системи морально-психологічного забезпечення, яка потребувала оперативних змін та проблеми у професійній підготовленості офіцерів по роботі з особовим складом, насамперед ланки “рота-батальйон”.

Враховуючи досвід участі особового складу з’єднань, військових частин (підрозділів) у заходах проведення антитерористичної операції, з метою вдосконалення системи морально-психологічного забезпечення підготовки та застосування військ (сил), формування у військовослужбовців свідомості захисника Батьківщини, необхідних військово-професійних і психологічних якостей, створення належних соціально-правових умов проходження військової служби керівництвом держави та міністерства оборони України значно посилені вимоги до практичної підготовки офіцерів структур по роботі з особовим складом.

Виходячи із основних стратегічних напрямів розвитку інституту та університету пріоритетними напрямами роботи кафедри військово-гуманітарної підготовки є:

- мотивація студентів ВНЗ м. Києва та області до військової підготовки за програмою підготовки офіцерів запасу за військово-обліковими спеціальностями кафедри;

- підготовка офіцерів запасу тактичної ланки для структур по роботі з особовим складом Збройних Сил України у межах державного замовлення та визначених ліцензійних обсягах, які володіли б необхідними знаннями, уміннями та навичками зі спеціальності та були здатні виконувати функціональні обов’язки за посадовим призначенням.

- удосконалення змісту підготовки офіцерів запасу за визначеними військово-обліковими спеціальностями згідно існуючих вимог;

- забезпечення високої якості викладання навчальних предметів викладачами кафедри;

- використання результатів науково-дослідної роботи в навчальному процесі, залучення студентів до науково-дослідної роботи;

- застосування сучасних інформаційних технологій в навчальному процесі;

- розробка навчально-методичних посібників, курсів лекцій з навчальних предметів кафедри;

- підтримання постійної взаємодії із замовником (Головним управлінням по роботі з особовим складом ЗС України);

- удосконалення навчально-матеріальної бази кафедри .

**3. Навчально-методична робота**

3.1. Основним завданням кафедри у сфері навчально-методичної роботи є забезпечення високого рівня викладання навчальних предметів, своєчасне виконання та впровадження в навчаль­ний процес сучасних підходів до організації навчальної, наукової, методичної та виховної роботи у ВВНЗ.

3.2. Прийняття нових навчальних планів потребує модернізації існуючих та розробку низки нових курсів військово-гуманітарного спрямування.

3.3. Кафедрою підготовлено та надруковано 5 навчальних посібників ( у т.ч. 1 із грифом МОН України).

Кафедра повинна продовжити регулярний випуск електронного начального посібника з питань організації роботи з особовим складом в підрозділі(частині).

Протягом наступних років кафедра повинна підготувати підручник з організації виховної роботи в підрозділі.

3.4. Навчально-методичне забезпечення навчальних предметів потребує оновлення та приведення у відповідність до нових вимог (кількість кредитів, співвідношення аудиторного та самостійного навантаження).

**4. Наукова робота**

4.1. Аналітично-дослідницька робота за напрямами діяльності кафедри, виконання планових та ініціативних НДР, оперативних завдань та проектів нормативних документів;

4.2. Робота над кандидатськими дисертаціями та підготовка їх до захисту;

4.3. Подальше удосконалення наукової роботи, участь в наукових конференціях, семінарах.

**5. Робота зі студентами**

5.1. Організація та проведення інформаційно-агітаційної роботи серед студентів ВНЗ Києва з метою залучення їх до навчання на факультеті військової підготовки.

5.2 Викладачі кафедри повинні більшу увагу приділяти навчально-методичній, науковій та виховній роботі зі студентами.

5.3. Посилити увагу до пропаганди престижу військової служби.

5.4. Посилити увагу до якості кураторства. Викладачі-куратори кафедри повинні забезпечити роботу зі студентами для формування активної громадської позиції, допомагати вирішення повсякденних проблем, тощо.

**6. Підготовка професорсько-викладацького складу**

6.1. Кафедра повинна забезпечити умови для підвищення кваліфікації викладачів; забезпечити кількісний і якісний кадровий склад кафедри для здійснення навчального процесу; залучати до навчального процесу представників військових частин.

6.2. Підготовка викладацького складу кафедри повинна здійснюватися шляхом стажування та підвищення кваліфікації викладачів кафедри у інших ВВНЗ, органах військового управління.

6.3. Підвищення вимог щодо викладання навчальних предметів кафедри і постійним оновленням навчальних та робочих програм у відповідності до нових навчальних планів.

6.4. Створення сприятливих умов для наукової роботи викладачів.

6.5. Забезпечення підготовки наукових кадрів через аспірантуру і докторантуру.

**7. Основні умови успішного здійснення програми**

Основні умови успішного здійснення програми розвитку кафедри міжнародного приватного права полягають у:

- ефективному доборі та використанні потенціалу науково-педагогічних кадрів;

- активній роботі викладачів та співробітників кафедри з урахуванням світового досвіду організації наукової та навчально-методичної роботи;

- запрошенні до навчального процесу учасників АТО (насамперед із числа випускників кафедри);

- підтримці ініціатив кафедри керівництвом факультету, інституту та університету.

План розвитку кафедри військово-гуманітарної підготовки факультету військової підготовки Військового Інституту Київського національного університету імені Тараса Шевченка підготував завідувач кафедри, кандидат історичних наук, доцент Безбах Віктор Григорович.